



# Teilpension

Stand: Jänner 2026

[www.pv.at](http://www.pv.at)



## Impressum

**Medieninhaber und Herausgeber:**

Pensionsversicherungsanstalt (PVA)  
Friedrich-Hillegeist-Straße 1, 1020 Wien  
Telefon: +43 (0)5 03 03  
Website: [www.pv.at](http://www.pv.at)  
E-Mail: [pva@pv.at](mailto:pva@pv.at)

**Verlags- und Herstellungsart:** PVA, Wien

**Druck:** PVA, Wien

**Stand:** Jänner 2026, 1. Auflage

**Titelbild:** © istockphoto.com/andresr

**Haftungsausschluss:** Die bereitgestellten Inhalte dienen der allgemeinen Information. Eine Gewähr für Richtigkeit oder Vollständigkeit wird nicht übernommen. Jegliche Haftung ist ausgeschlossen. Die Expert\*innen der Pensionsversicherung können individuelle Fälle beurteilen und auf Fragen eingehen.

# Inhalt

Was ist die Teilpension? .....	2
Das Wichtigste auf einen Blick.....	3
Voraussetzungen .....	5
<b>Wie komme ich zu einer Teilpension?</b>	
Was muss ich beachten?.....	6
Wie stelle ich einen Pensionsantrag für die Teilpension? .....	8
Wie wird die Teilpension berechnet und wie hoch ist sie? ..	10
Abschläge .....	11
Erhöhung .....	11
Berechnungsbeispiele .....	13
Erstmalige Pensionsanpassung .....	15
Erstmalige Sonderzahlung.....	15
Welche Leistungen erhalte ich nicht zur Teilpension? .....	16
<b>Wenn ich später die volle Pension haben möchte,</b>	
was muss ich beachten? .....	17
Wegfall der Teilpension.....	18
Was passiert im Ablebensfall? .....	20
Weitere Informationen .....	21

# Was ist die Teilpension?

Die Teilpension bietet älteren Arbeitnehmer\*innen ab **1. Jänner 2026** die Möglichkeit, **reduziert weiterzuarbeiten** und gleichzeitig einen **Teil der Pension zu beziehen**. Hier finden Sie alle wichtigen Infos zu Voraussetzungen, Berechnung und Antragstellung.

# Das Wichtigste auf einen Blick

- » **Möglich ab:** 1. Jänner 2026
- » **Das ist neu:** Die Teilpension ermöglicht eine **flexible Kombination** aus Arbeit und vorzeitiger Alterspension, das war bisher nur bei geringfügiger Beschäftigung möglich.
- » **Voraussetzungen:**
  - » Anspruch auf eine (vorzeitige) Alterspension oder eine Langzeitversichertenpension
  - » Reduktion der Arbeitszeit um mindestens 25 % (maximal 75 %)
  - » Schriftliche Vereinbarung mit dem Arbeitgeber vorab
  - » Antrag bei der Pensionsversicherung (PV)
- » **Dauer:** frei wählbar; auch über Regelpensionsalter hinaus
- » **Höhe der Teilpension:** Berechnung abhängig vom Ausmaß der Arbeitszeitreduktion:
  - » mindestens **25 % bis 40 %** Reduktion – ausgehend von **25 %** der Gesamtgutschrift
  - » mehr als **40 % bis 60 %** Reduktion – ausgehend von **50 %** der Gesamtgutschrift
  - » mehr als **60 % bis maximal 75 %** Reduktion – ausgehend von **75 %** der Gesamtgutschrift

Die anschließende Pensionsberechnung auf Basis dieser ermittelten Gesamtgutschrift erfolgt wie für die Form der (vorzeitigen) Alterspension.

- » **Das Pensionskonto wird anteilig geschlossen.** Der **Rest bleibt offen** und wird weiter mit Beiträgen und Versicherungsmonaten befüllt.
- » **Endgültiger Pensionsantritt:** Zusammenführung **beider Teile**, endgültige Berechnung der Pension. Wichtig: **Hierfür ist ein neuer Antrag erforderlich.**



© istockphoto.com/Ivan-balvan

## Voraussetzungen

Anspruch auf Teilpension hat ab 2026, wer die jeweils geltenden Voraussetzungen für eine (vorzeitige) Alterspension oder Langzeitversichertenpension erfüllt, mit der Ausnahme, dass am Stichtag eine Pflichtversicherung in der Pensionsversicherung auf Grund einer unselbstständigen Erwerbstätigkeit vorliegen muss.

- » Korridorpension (ab 62 Jahren, schrittweise Erhöhung ab 2026 für ab 1964 Geborene, siehe → [www.pv.at/korridorpension](http://www.pv.at/korridorpension))
- » Langzeitversichertenpension (ab 62 Jahren)
- » Schwerarbeitspension (ab 60 Jahren)
- » Alterspension (Männer: 65 Jahre, Frauen abhängig vom Geburtsjahr)

Weiters muss die **Arbeitszeit** ab dem Stichtag nachweislich um mindestens 25 % (und höchstens 75 %) **reduziert** werden.

# Wie komme ich zu einer Teilpension? Was muss ich beachten?

Nachfolgende Punkte dienen Ihnen als **Checkliste** am Weg zu Ihrer **persönlich angepassten Teilpension**.

» Wenn Sie eine Teilpension in Anspruch nehmen möchten, müssen Sie Ihre bisherige **Arbeitszeit** um mindestens 25 % bis 75 % **reduzieren**.

Ein **schriftliches Einvernehmen mit dem Arbeitgeber**, in der Dauer und Ausmaß der Arbeitszeitreduktion geregelt sind, ist erforderlich. Die Dauer und das Ausmaß der Arbeitszeitreduktion können Sie innerhalb des vorgesehenen Rahmens (25 % bis 75 %) selbst wählen.

**Maßgeblich ist das überwiegende Beschäftigungsausmaß** im letzten Jahr vor dem Stichtag.

» Liegt kein überwiegendes Beschäftigungsausmaß vor, so ist vom letzten Beschäftigungsausmaß vor dem Stichtag auszugehen.

- » Lag im letzten Jahr vor diesem Stichtag keine Beschäftigung vor, so ist von der Normalarbeitszeit auszugehen.
- » Wurde im letzten Jahr vor dem Stichtag Altersteilzeit in Anspruch genommen, so ist von der vereinbarten Normalarbeitszeit vor Antritt dieser Maßnahme auszugehen.
- » Sie müssen einen **Antrag bei der Pensionsversicherung (PV)** stellen. Wenn die Pensionsversicherung die Teilpension zuerkannt hat, erhalten Sie einen Bescheid.
- » Das **Pensionskonto** wird dann für den **reduzierten Anteil** (je nach gewählter Reduktion) **geschlossen** – daraus wird die Teilpension berechnet und monatlich ausbezahlt. Die Teilpension gebührt ab dem Stichtag.

### **Beachten Sie**

Wenn Sie einmal eine Teilpension beziehen, kann später kein Anspruch mehr auf eine Langzeitversichertenpension, Schwerarbeitspension (trotz des Erwerbs weiterer Beitragsmonate) oder eine Leistung aus dem Versicherungsfall der geminderten Arbeitsfähigkeit entstehen.

# Wie stelle ich einen Pensionsantrag für die Teilpension?

## Ihr Antrag

### Teilpension



Ein Antrag ist die Voraussetzung, um ein Pensionsfeststellungsverfahren durchzuführen. Alle Online-Formulare finden Sie auf → [www.pv.at/antrag](http://www.pv.at/antrag).

Ein formloses Schreiben wird ebenfalls als Antrag gewertet; das **unterschriebene Antragsformular** muss aber nachgereicht werden.

In jedem Fall muss ein **Nachweis über die Reduktion der Arbeitszeit** erbracht werden.

Bei **Eigenpensionen** löst der **Tag der Antragstellung** den **Stichtag** aus. Zu diesem Tag wird festgestellt, ob der Versicherungsfall eingetreten ist, die erforderliche Anzahl an Versicherungsmonaten vorhanden ist, wie hoch die Leistung ist und welcher Versicherungsträger im Zweig der Pensionsversicherung diese auszahlt. Es handelt sich dabei immer um einen **Monatsersten**.

Erfolgt die Antragstellung an einem Monatsersten, so ist dieser Tag der Stichtag, ansonsten der dem Zeitpunkt der Antragstellung folgende Monatserste.

Der Stichtag ist in den meisten Fällen zugleich auch der Tag des **Pensionsbeginnes**.

Ein **Bescheid** über den Pensionsanspruch kann erst **nach dem Stichtag** erlassen werden.

Ein Antrag auf **Teilpension** ist nicht zulässig, wenn bereits ein **bescheidmäßig** zuerkannter **Anspruch** auf eine **Eigenpension** besteht oder während einer **Wiedereingliederungs- teilzeit**.

# Wie wird die Teilpension berechnet und wie hoch ist sie?

Die Höhe der Teilpension richtet sich nach dem Ausmaß der Arbeitszeitreduktion und der Gesamtgutschrift des Vorjahres (abhängig vom Stichtag).

Tabelle 1: Anteil der Gesamtgutschrift basierend auf der Arbeitszeitreduktion

Arbeitszeitreduktion	Anteil der Gesamtgutschrift
mindestens 25 bis 40 %	25 %
mehr als 40 bis 60 %	50 %
mehr als 60 bis 75 %	75 %

Das **Pensionskonto** wird dann um den **reduzierten Teil der Gesamtgutschrift geschlossen** und zwar mit Ablauf des Kalenderjahres, in das der Stichtag fällt. **Der andere Teil** des Pensionskontos mit dem verbleibenden Teil der Gesamtgutschrift bleibt offen und wird wie gewohnt **weitergeführt**.

Das heißt: Alle **zukünftigen Beiträge** und **Ver sicherungszeiten**, die Sie während der Teilzeit beschäftigung sammeln, werden dem **Pensionskonto gutgeschrieben** – und jährlich automatisch aufgewertet.

Wenn Sie dann **später** – etwa mit dem Regel-pensionsalter – endgültig in Pension gehen, wird die **Teilpension ein Bestandteil der neuen Pen-sion**. Ihre endgültige Pension wird auf Basis bei-der Teile **berechnet**.

## Abschläge

Wenn Sie eine vorzeitige Alterspension als Teil-pension beantragen, werden dafür Abschläge be-rechnet – und zwar für jeden Monat, den Sie vor dem Regelpensionsalter in Teilpension gehen:

- » **Korridorpension:**

0,425 % pro Monat (**5,1 % pro Jahr**)

- » **Langzeitversichertenpension:**

0,35 % pro Monat (**4,2 % pro Jahr**)

- » **Schwerarbeitspension:**

0,15 % pro Monat (**1,8 % pro Jahr**)

## Erhöhung

Die **Teilpension** erhöht sich, wenn Sie einen An-spruch auf **Frühstarterbonus** haben bzw. die **Alterspension** (gilt nur bei einer freiwilligen späte-ren Inanspruchnahme der Alterspension nach dem Regelpensionsalter) als Teilpension beantragen.

- » Der **Frühstarterbonus** wird als Pensionsbestandteil mit Beginn der Teilpension ausbezahlt. Nähere Informationen zum Frühstarterbonus finden Sie auf unserer Website → [www.pv.at/pensionshoehe](http://www.pv.at/pensionshoehe).

In folgenden Fällen erhalten Sie eine Erhöhung Ihrer Teilpension oder Ihrer späteren Alterspension nach dem Regelpensionsalter von 0,425 % pro Monat (5,1 % pro Jahr – maximal 3 Jahre) für die freiwillige spätere Inanspruchnahme der Alterspension:

- » Teilpension wird nach Vollendung des Regelpensionsalters in Anspruch genommen (für diesen Teil gibt es die Erhöhung).
- » Der verbleibende Teil am Pensionskonto wird nach dem Regelpensionsalter in Anspruch genommen, so erhalten Sie auch für diesen anfallenden Teil eine entsprechende Erhöhung.

# Berechnungsbeispiele

## Korridorpension

Herr Mayer, 63 Jahre

Gesamtgutschrift auf dem Pensionskonto:

€ 44.800,-

**Bruttopension mtl.  $(\div 14) = € 3.200,-$**

Herr Mayer hat Anspruch auf die Korridorpension. Er vereinbart mit dem Arbeitgeber eine **Reduktion** seiner **Arbeitszeit um 50 %** – daher würde die Teinpension 50 % der aus der Gesamtgutschrift resultierenden mtl. Bruttopension betragen: € 1.600,-

Da Herr Mayer aber die Korridorpension als Teinpension erhält, werden noch 10,2 % **Abschlag** (5,1 pro Jahr vor Vollendung des 65. Lebensjahres) abgezogen.

Daher beträgt die **Teinpension brutto**:

**€ 1.436,80**

## Alterspension

Frau Gruber, 61,5 Jahre

Gesamtgutschrift auf dem Pensionskonto:

€ 33.600,-

**Bruttopension mtl. (÷ 14) = € 2.400,-**

Frau Gruber hat Anspruch auf die Alterspension. Sie vereinbart mit dem Arbeitgeber eine **Reduktion** ihrer **Arbeitszeit um 75 %** – daher würde die Teipension 75 % der aus der Gesamtgutschrift resultierenden mtl. Bruttopension betragen: € 1.800,-

Da Frau Gruber die **Alterspension** ab dem Monatsersten nach Erreichen des **Regelpensionsalters** erhält, gibt es **weder Abschläge noch Erhöhungen**.

Daher beträgt die **Teipension brutto**:

€ 1.800,-

## Erstmalige Pensionsanpassung

Die Teilpension wird bei der erstmaligen Pensionsanpassung aliquot angepasst. Bei der späteren Inanspruchnahme der vollen Pension wird nur der verbliebene offene Teil am Pensionskonto aliquot angepasst.

## Erstmalige Sonderzahlung

Die erstmalige Sonderzahlung für die Teilpension (April oder Oktober) wird abhängig vom Stichtag anteilig ausbezahlt. Bei der späteren Inanspruchnahme der vollen Pension wird für die erstmalige Sonderzahlung nur der verbliebene offene Teil am Pensionskonto aliquot (stichtagsabhängig) angepasst.

## Welche Leistungen erhalte ich nicht zur Teilpension?

Zur Teilpension gebührt:

- » ein Frühstarterbonus
- » **kein** besonderer Steigerungsbetrag
- » **kein** besonderer Höherversicherungsbetrag
- » **kein** Kinderzuschuss
- » **keine** Ausgleichszulage
- » **kein** Ausgleichszulagenbonus / Pensionsbonus

Diese Leistungen erhalten Sie, wenn die Voraussetzungen erfüllt sind, erst ab dem Zeitpunkt, an dem Sie Ihre Pension zur Gänze in Anspruch nehmen.

# Wenn ich später die volle Pension haben möchte, was muss ich beachten?

Wenn Sie eine Teilpension beziehen und später den Rest des weitergeführten Teils der Pensionsgutschrift haben möchten, müssen Sie dafür einen **neuen Antrag** stellen.

Die **volle Pension** errechnet sich aus der am Pensionskonto **verbliebenen Gesamtgutschrift** zum Stichtag der Vollpension zuzüglich der bereits **bezogenen Teilpension**.

Abhängig davon, ob Sie die volle Pension vor oder nach dem Regelpensionsalter beantragen, werden gegebenenfalls Erhöhungen bzw. Abschläge beim verbliebenen Teil berücksichtigt.

# Wegfall der Teilpension

Vor Erreichen des Regelpensionsalters fällt die Teilpension z. B. aus folgenden Gründen weg:

- » wenn das jeweils **maßgebliche Arbeitszeitausmaß** im Durchschnitt eines Kalendermonats in **mehr als 3 Kalendermonaten um mehr als 10 % überschritten** wird (= Unterschreitung der mindestens erforderlichen Arbeitszeitreduktion um mehr als 10 %)
- » wenn Sie eine **selbstständige Erwerbstätigkeit aufnehmen**, die eine Pflichtversicherung in der Pensionsversicherung begründet oder bei der Sie ein Einkommen über der Geringfügigkeitsgrenze verdienen

Der gleichzeitige **Bezug von Krankengeld** führt **nicht zum Ruhen der Teilpension**. Sie wird auch weiterhin ausgezahlt, solange das Krankengeld gezahlt wird.

Ist die Teilpension weggefallen, ist sie zum Monatsersten nach Erreichen des Regelpensionsalters von Amts wegen neu festzustellen und wird dabei für jeden vollen Kalendermonat, in dem die Teilpension weggefallen ist, erhöht.

Die Meldepflichten für Pensionsbezieher\*innen gelten auch für Personen, die eine Teilpension beziehen, mit der zusätzlichen Maßgabe, dass Überschreitungen der höchstzulässigen Arbeitszeit um mehr als 10 % zu melden sind. Nähere Informationen zu den Meldepflichten finden Sie unter  
→ [www.pv.at/meldepflichten](http://www.pv.at/meldepflichten).

# Was passiert im Ablebensfall?

Stirbt eine Person während einer Teiltypension, wird die Hinterbliebenenleistung so berechnet, als hätte die verstorbene Person zu diesem Zeitpunkt eine volle Pension bezogen.

Das heißt: Für die Witwen\*Witwerpension (Pension für hinterbliebene eingetragene Partner\*innen) oder für die Waisenpension wird für die Berechnung jene Pension herangezogen, die der versicherten Person zum Zeitpunkt des Todes als Vollpension zugestanden hätte.

© istockphoto.com/fizkes

# Weitere Informationen

- » Auf die Teilpension besteht kein automatischer Rechtsanspruch. Die Arbeitszeitreduktion muss zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer\*in vereinbart werden.
- » Die vereinbarte Arbeitszeitreduktion für die Teilpension wird vorab mit dem Arbeitgeber festgelegt.
- » Bitte beachten Sie, dass aufgrund des Bezuges einer Teilpension und dem Einkommen aus der reduzierten Arbeitszeit eine gleichzeitige Versteuerung durch die Pensionsversicherung bzw. durch den Arbeitgeber nicht möglich ist. Sie müssen im Folgejahr eine Arbeitnehmer\*innenveranlagung durchführen, wobei es zu einer Nachforderung seitens des Finanzamts kommen kann.

# Unser Kontakt

## Telefonischer Kundenservice

Unsere telefonischen Auskunfts- und Beratungszeiten sind Montag bis Mittwoch von 7:00 bis 15:30 Uhr, Donnerstag von 7:00 bis 18:00 Uhr und Freitag von 7:00 bis 15:00 Uhr.

## Rückrufservice



Mit unserem telefonischen Rückrufservice können Sie ganz einfach online Ihren gewünschten Termin und die gewünschte Uhrzeit unter  
→ [www.pv.at/Rueckruf](http://www.pv.at/Rueckruf) buchen.

## Kontaktformular

Für Fragen zu Pension, Pflegegeld, Ausgleichszulage, Versicherungszeiten, Kur & Reha oder für allgemeine Anfragen können Sie auch unser Kontakt-Formular auf  
→ [www.pv.at/Kontakt](http://www.pv.at/Kontakt) nutzen.

## **Persönlich in den Landesstellen und bei regionalen Sprechtagen**

Für persönliche Vorsprachen stehen wir in allen Landesstellen – nach telefonischer Terminvereinbarung – von Montag bis Mittwoch und Freitag von 7:00 bis 15:00 Uhr, am Donnerstag von 7:00 bis 18:00 Uhr zur Verfügung.

Zur Terminvereinbarung kontaktieren Sie bitte die Serviceline der jeweiligen Landesstelle:

### **Wien:**

+43 (0)5 03 03-27 170

### **Niederösterreich:**

+43 (0)5 03 03-32 170

### **Burgenland:**

+43 (0)5 03 03-33 170

### **Steiermark:**

+43 (0)5 03 03-34 170

### **Kärnten:**

+43 (0)5 03 03-35 170

### **Oberösterreich:**

+43 (0)5 03 03-36 170

### **Salzburg:**

+43 (0)5 03 03-37 170

### **Tirol:**

+43 (0)5 03 03-38 170

### **Vorarlberg:**

+43 (0)5 03 03-39 170

## **Regionale Sprechage**



Aktuelle Informationen zu Ort und Zeit von Sprechtagen sowie Teilnahmen der Pensionsversicherung an Messeveranstaltungen finden Sie auf der Website → [www.pv.at/Sprechtag](http://www.pv.at/Sprechtag).

# Meine Notizen

# Unsere Begriffserklärungen

In unserem Glossar erklären wir die wichtigsten Fachbegriffe der Pensionsversicherung (PV) – von Abschlägen bis Zuständigkeit. Diese Kurzbeschreibungen sind als hilfreicher Einstieg gedacht und decken nicht alle Details ab.



Alle Informationen:  
[www.pv.at/Begriffe](http://www.pv.at/Begriffe)



## Bitte beachten Sie!

Diese allgemeine Information kann kein persönliches Beratungsgespräch ersetzen. Mitarbeiter\*innen der Pensionsversicherung stehen Ihnen dafür in allen Landesstellen gerne zur Verfügung. Adressen und Telefonnummern finden Sie auf der Website unter → [www.pv.at/kontakt](http://www.pv.at/kontakt) aufgelistet.

Bitte bringen Sie zum Termin einen Identitätsnachweis (z. B. Führerschein, Reisepass, Personalausweis) mit.

Viele weitere Informationen finden Sie auf → [www.pv.at](http://www.pv.at).